

COMITÉ DE RELATIONS INDUSTRIELLES RENCONTRE DU 21 JANVIER 2010

PRÉSENCES : Philippe Campeau, Sylvain Desgagné, Yoland Dubé, Mathieu Bergeron, Pierre Deschênes, Michel Dufour, Gaétan Gagné, Dave Potvin, Ginette Laliberté, Gilles Bellemarre (TCA)

ABSENCE : François Plourde

INVITÉS : Sébastien Boivin, Ghislain Pomerleau, Thierry Tremblay

1. MOT DE BIENVENUE

Sylvain souhaite la bienvenue à tous les membres du comité et leur souhaite une très bonne année 2010.

Il introduit Monsieur Pierre Viau de Fullspectrum. M. Viau se présente, explique la démarche qu'il va faire chez nous. Il va rencontrer environ 130 personnes pour discuter de la culture de Niobec. Le 3 février, il va remettre son rapport de trouvailles, recommandations des enjeux et des défis. Il sera présenté à 16 personnes (8 cadres et 8 syndiqués). Ceci est un projet venant de lamgold corporatif.

Le syndicat déplore le fait que la démarche est présentement en cours et qu'il n'a pas été consulté à cet effet.

Le syndicat questionne M. Viau sur son intervention à Niobec. Quel est son mandat ? Le mandat vient de qui ? Ça va servir à quoi ? Il y a discussion sur le sujet.

Suite à ces discussions, une rencontre sera organisée le jeudi 28 janvier 2010 à 10 h 30 avec M. René Krist, propriétaire de la firme Fullspectrum Leadership afin que le syndicat puisse questionner la démarche. Les rencontres individuelles avec les employés syndiqués seront suspendues temporairement.

2. SUIVI DES SOUS-TRAITANTS ACTUELS ET PRÉVUS POUR LE MOIS DE FÉVRIER

La direction remet le tableau du suivi des sous-traitants au syndicat et en fait la lecture.

Sébastien explique les projets qui restent à terminer pour son département. Il mentionne que l'usine de remblai devrait être fonctionnelle à partir de mai.

Ghislain mentionne que les travaux devraient être finis d'ici la fin de février pour sous-terre. Une soumission est demandée à la compagnie DMC pour forer deux cheminées aux niveaux 1600 et 1800. Nous attendons leur soumission.

3. LISTE DES EMPLOYÉS ABSENTS

La direction remet la liste des employés absents au syndicat.

4. LISTE DES DÉPARTS À LA RETRAITE

Il n'y a aucun départ à la retraite.

5. HORAIRE MÉCANIQUE AU CONVERTISSEUR

La direction explique que pour l'instant, avec 14 fusions par jour, le besoin de maintenance est de 80 heures par semaine au convertisseur. Avec l'horaire de 10 h, nous devons rajouter 16 h de sous-traitance pour que les mécaniciens soient jumelés 2 par 2.

L'Usine est présentement en changement et les besoins devront être redéfinis suite à ces changements. La direction ne veut pas instaurer l'horaire de 10 heures et l'enlever par la suite. Nous allons donc attendre que les besoins soient redéfinis et vérifier la possibilité d'installer l'horaire de 10 h par la suite.

6. PRIMES POUR LES MÉCANICIENS DU CONCENTRATEUR

Voir note de service en annexe. Dans chaque réunion de santé-sécurité, Sébastien va expliquer le rôle d'un chef d'équipe avec les sous-traitants.

7. POSTE D'OPÉRATEUR DE REMBLAI

Le syndicat dit qu'il n'a aucun renseignement sur le poste (description de tâche, affichage, etc.).

La direction explique qu'elle est présentement à regarder pour établir une description de tâches, une classe salariale et les exigences pour l'affichage. Le tout sera présenté au syndicat, ensuite les affichages se feront à l'interne. Cette nouvelle usine créera 4 postes à la surface (1 poste/équipe) et deux postes sous-terre. Les exigences pourraient être les suivantes : à l'externe un DEP en extraction de minerai et à l'interne l'expérience en usine.

8. CHEF D'ÉQUIPE AU CONCENTRATEUR

La direction explique que la nature du travail au concentrateur fait en sorte qu'il est difficile de départager le travail de chef d'équipe et de contremaître.

Le syndicat mentionne qu'il ne doit pas y avoir un surnombre d'opérateurs. Donc, le chef d'équipe ne doit pas être en surplus puisqu'il effectue son travail régulier tout en assumant son rôle de chef d'équipe.

Suite à une longue discussion, la direction mentionne que l'utilisation du chef d'équipe sera difficile au concentrateur et qu'elle s'organisera en conséquence.

9. AFFICHAGE BOISEUR

Les affichages ont été faits.

10. DÉPÔT D'UNE LETTRE EN SANTÉ-SÉCURITÉ

Le syndicat ne déposera pas la lettre au CRI et attendra de voir les mesures prises par la direction du département. La lettre en question concerne l'utilisation de la 4^e vitesse sous-terre.

La direction mentionne que les contremaîtres porteront une attention particulière et que tout employé fautif se fera imposer une suspension disciplinaire d'une semaine

11. ACCOMMODEMENTS RAISONNABLES – SERGE BOIVIN

Thierry Tremblay est venu expliquer sur quoi la CSST s'appuie pour déterminer la classe des limitations fonctionnelles. Présentement, il travaille à monter un document avec tous les postes, la structure et les classes. Document à venir.

Dans le cas de Serge, la direction a prévu un plan qui respecte toutes ses restrictions. Elle devrait finaliser cela la semaine prochaine. Un autre plan est prévu pour Christian Fortin. Tout cela se fait en collaboration avec Luc Bilodeau représentant à la prévention.

12. RAPPORT P.A.P.E

La direction demande au syndicat si le rapport pour l'année 2009 est fait. Le rapport devra être terminé la semaine prochaine et une copie sera remise aux ressources humaines.

13. COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU 16 DÉCEMBRE 2009

Philippe propose une rencontre avec Gaétan pour s'entendre sur le contenu du compte rendu. Cette rencontre se tiendra jeudi le 28 janvier.

14. LISTE DES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

La direction demande quand elle recevra la liste des délégués. Le syndicat explique qu'il y avait quelques petites erreurs et que dès que cela va être corrigées, une copie sera remise aux ressources humaines.

15. PRÉSENCE E MATHIEU BERGERON POUR LES 3 PROCHAINS CRI

La direction accepte la demande.

16. BONI DE SURFACE

Le boni de surface pour le 4^e trimestre et annuel n'est pas encore traité.

Pour 2010, le boni de surface sera traité de manière différente. Il pourrait être versé sur une base trimestrielle ou semestrielle. Il n'y aurait plus de boni annuel puisqu'il serait versé en totalité à chaque fois.

Il sera calculé sur les tonnes usinées, tonnes hissées, FeNB produit, Nb²O₅ produit, flux monétaire et l'absentéisme.

La direction rencontrera François Plourde, Michel Dufour pour les cols bleus et Dave Potvin et Karine Bouchard pour les cols blancs afin d'expliquer le boni.

17. FULLSPECTRUM – PIERRE VIAU ET RENÉ KRIST

Ce sujet a été traité au numéro 1.

18. GRIEFS

Une rencontre de deux heures est fixée le jeudi 28 janvier de 8 à 10 h pour traiter les griefs.

19. DATE DE LA PROCHAINE RENCONTRE

La prochaine rencontre aura lieu le 18 février 2010.



Sylvain Desgagné
Surintendant Ressources humaines
GL/

François Plourde
Président du syndicat