

COMITÉ DE RELATIONS INDUSTRIELLES RENCONTRE DU 18 MARS 2010

PRÉSENCES : Philippe Campeau, Sylvain Desgagné, Yoland Dubé,
Pierre Deschênes, Michel Dufour, François Plourde, Dave Potvin,
Ginette Laliberté

ABSENCES : Mathieu Bergeron, Gaétan Gagné

1. OUVERTURE DE LA RÉUNION

2. PRÉSENTATION DU BUDGET 2010

Le directeur général présente le budget 2010. Beaucoup de discussions sur les activités en santé sécurité, sur la vision de l'entreprise. Le budget sera présenté dans tous les départements.

3. LISTE DES EMPLOYÉS ABSENTS, DÉPART À LA RETRAITE ET VOLONTAIRE

La direction remet la liste au syndicat. Le syndicat demande si Alain Gobeil a annoncé officiellement sa retraite. La direction mentionne qu'il prendra sa retraite le 2 août. Le syndicat demande à la direction si elle va nommer un nouveau contremaître, parce qu'il ne veut pas revivre la même problématique avec les chefs d'équipe au concentrateur.

4. SUIVI DES SOUS-TRAITANTS ACTUELS ET PRÉVUS POUR LE MOIS DE MARS 2010

La direction remet le tableau du suivi des sous-traitants au syndicat et en fait la lecture.

Le syndicat souligne que 2 interventions ont été faites à des employés des sous-traitants, soit une en santé-sécurité et l'autre sur le respect.

5. POSTES D'OPÉRATEUR USINE DE REMBLAI

Les postes ont été affichés le mercredi 17 mars 2010.

6. POSTE DE CAMION DE SERVICE SOUS-TERRE

Le syndicat demande d'inscrire le # du boni sur le premier affichage. La direction accepte la demande.

7. POSTE DE PRÉPOSÉ AU REMBLAI SOUS-TERRE (DESCRIPTION DE TÂCHES ET AFFICHAGE)

La direction distribue la description de tâches ainsi que l'affichage pour le poste de préposé au remblai sous-terre. Le syndicat va en prendre connaissance, ensuite Pierre Deschênes fera le suivi avec la direction. Le syndicat demande d'inscrire le # de boni sur cet affichage également.

8. BONI DE SURFACE

La direction remet au syndicat un exemple de calcul pour le boni de surface (voir document annexé). Le syndicat fait la demande d'avoir les cibles annuelles pour les 4 critères de mesure du calcul du boni.

Les surintendants vont expliquer la nouvelle façon de calculer le boni aux employés concernés dans les réunions de sécurité et/ou production.

9. JOURS FÉRIÉS VS HORAIRE CONTINU ET OPÉRATION CONTINUELLE

Le syndicat donnera une réponse mercredi prochain dans le cadre de la rencontre hebdomadaire.

10. PROJET D'AMÉLIORATION DES COMMUNICATIONS

Le syndicat ne participera pas au prochain KBK2. Il mentionne que le syndicat avait participé de plein gré dans OBO1 et Fullspectrum et qu'il croyait vraiment à une ouverture de travailler en partenariat avec la direction sur le respect et les communications. Selon le syndicat, le projet d'amélioration des communications de la direction rejette du revers de la main les solutions qu'ils ont proposées.

Le syndicat mentionne qu'il va continuer à s'impliquer au niveau du CRI, du CSS, bref de tout ce qui est prévu à la convention collective. Le syndicat veut concentrer ses efforts sur la préparation de la négociation de 2011.

11. DIVERS

Internet : Le syndicat mentionne que leur site internet est fonctionnel. Que leur adresse courriel se retrouve sur le site.

Liste des employés cols bleus : Le syndicat demande une liste des employés cols bleus avec leur adresse à jour.

Assignation temporaire : Le syndicat mentionne qu'ils ont reçu plusieurs plaintes de ces employés :

- ✓ Formation RCR, la pratique sur le mannequin oblige certains mouvements qui ne respectent pas leur limitation.
- ✓ Ils doivent signer un registre lorsqu'ils rentrent au travail.

Le syndicat leur a dit que s'ils n'étaient pas satisfaits de leur assignation, ils n'ont qu'à faire une plainte à la CSST.

12. GRIEFS

0007 : Délai d'entraînement – post d'opérateur de concentrateur :

- ✓ Le Syndicat demande une copie de la proposition de règlement de l'employeur.

0003 et # 0005 : Ces griefs ont été déferés à l'arbitrage.

Sylvain Desgagné
Surintendant Ressources humaines

François Plourde
Président du syndicat

GL/