

MINE NIOBEC

RÉUNION DU COMITÉ DE SANTÉ - SÉCURITÉ COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU 18 juin 2010

SONT PRÉSENTS : Mathieu Bergeron, Sébastien Boivin, Martin Brassard,
Marc Pelletier, Ghislain Pomerleau, Joël Poirier, Thierry Tremblay
Ginette Laliberté (secrétaire)

SONT ABSENTS : Marcel Bergeron, Luc Bilodeau

INVITÉS : François Plourde,

COPIES : Rosanne Bergeron, Sylvain Boucher, Éric Côté,
Chantale Deschênes, Sylvain Desgagné, René Drouin,
Yoland Dubé, Éric (L) Fortin, Mario Gagnon, Francine Leclerc,
Steve Thivierge, Tableau C.S.S (6)

OUVERTURE DE LA RÉUNION

La réunion est présidée par Thierry Tremblay et il souhaite la bienvenue à tous.

Il précise qu'il n'y a pas d'ordre du jour, puisque la rencontre fait suite à la réunion spéciale du 9 juin. Présentation du plan d'action élaboré lors de cette rencontre.

Il demande s'il y a des sujets à ajouter à cette rencontre : 3 points sont ajoutés

Vêtements de travail : Une rencontre avec Québec Linge a eu lieu pour revoir les prix. Nous avons reçu les nouveaux prix hier. Au début de la semaine prochaine, nous devrions être en mesure d'octroyer le contrat. Il faut compter 6 à 7 semaines pour les essayages et livraison. D'ici la fin de l'été, tout le monde devrait avoir reçu leurs vêtements.

PEP : Martin demande quand Serge Boivin recevra son programme PEP, puisqu'il fait partie des gens du convertisseur et que ceux-ci ont reçu leurs bons. Sébastien explique que Serge ne fait pas partie de l'équipe du convertisseur. Son poste est un poste d'accommodement. Il a une équipe à lui seul. Sébastien va vérifier où cela en est.

Jacques Mallette – CSST : Mathieu demande pourquoi il n'a pas vu le rapport d'accident de Jacques. Thierry explique qu'il a reçu une réclamation de la CSST et qu'il ne peut en discuter avec le syndicat pour le moment. Il attend la décision de la CSST. François demande si la direction a contesté. Thierry répond non, il attend la décision de la CSST.

Plan d'action – vers une opération Zéro incident 2012

Thierry distribue le plan d'action à tous, c'est un plan évolutif. L'idée c'est de se donner les outils ou moyens pour être en mesure de réunir toutes les conditions permettant d'atteindre une performance de Zéro incident en 2012 (zéro compensable, zéro assignation, zéro soin médical). À chaque axe de travail, Thierry, Ghislain et Sébastien donnent plus de détails.

Des discussions ont lieu sur chaque axe de travail et le plan d'action sera modifié en conséquence.

Représentant à la prévention :

L'employeur présente une proposition d'entente à ce sujet. 40 heures allouées aux représentants à la prévention (temps divisé entre les 4 RP). Les RP vont préparer leur horaire et donneront le calendrier au CSS et à leur superviseur. La planification sera faite un mois à l'avance. La proposition d'entente sera corrigée en y ajoutant les points suivants : Date du renouvellement, officialiser la date du début et quelques autres petits points. Les 40 heures allouées aux 4 représentants sont destinées uniquement à des activités de prévention sur le terrain. Au moins 75 % de temps des représentants sera consacré aux inspections de sécurité, aux observations de tâche et aux discussions sur le plancher avec les travailleurs. Le 25 % restant pourra être consacré au développement des compétences en prévention des représentants aux réunions de sécurité et autres activités en prévention.

Comment annoncer tout ça pour que le message soit très bien compris de tous.

La proposition de l'employeur est acceptée par les représentants à la prévention et le président du syndicat.

Le comité de santé sécurité : Le comité va recommencer à faire leur visite sur le terrain. La 1^{re} visite se fera le vendredi 16 juillet de 7 h à 9 h, 2 par équipes et chaque équipe la fera dans son département pour débiter. Ensuite une planification sera faite pour visiter les autres départements. La rencontre du CSS se fera après la visite sur le terrain.

Poste hygiéniste : Rien ne se fait pour le moment. La semaine prochaine, une décision sera prise soit une orientation temporaire ou permanente. Le plus important est de recommencer à prendre nos relevés. C'est une tâche et non un poste, on n'affiche pas une tâche. La réponse sera donnée au prochain CSS.

Prochaine réunion : vendredi 16 juillet 2010 à 8 h, à la salle ressources humaines.



Ginette Laliberté
Secrétaire



Thierry Tremblay
Coprésident



Luc Bilodeau
Coprésident

GL/

